



Offre d'emploi contractuel

auprès du Consortium de leadership en éducation de la Nouvelle-Écosse
Leadership, développement, animation et rédaction de la programmation du CLÉ

<p>Titre du poste :</p> <p>Deux postes disponibles</p>	<p><i>Rédacteur / rédactrice (et potentiellement animateur / animatrice) de :</i></p> <p><i>Opportunité d'apprentissage professionnel (c.-à-d. module) « Écoles promotrices de santé »</i></p>
<p>Sommaire et description du poste et des responsabilités qui y sont associées :</p>	<p><i>Les candidats retenus auront :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>une compréhension approfondie de l'approche, des valeurs et des résultats escomptés des écoles promotrices de santé, idéalement avec une expérience appliquée de la mise en œuvre des approches EPS dans le cadre des écoles provinciales.</i> • <i>une solide expérience de leadership en éducation en Nouvelle-Écosse, avec une compréhension des principes de l'apprentissage des adultes.</i> • <i>de l'expérience dans le développement et l'animation de l'apprentissage professionnel en personne et en ligne est un atout.</i> • <i>le bilinguisme en français est un atout.</i> <p><i>L'intention générale du développement et de la mise en œuvre de ce programme d'études EPS est la suivante :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Communiquer clairement l'histoire, le développement, la valeur (académique et liée au bien-être), l'objectif et les résultats attendus de l'approche EPS.</i> • <i>Présenter des preuves d'études qui appuient l'utilisation du modèle EPS et des études spécifiques en Nouvelle-Écosse.</i> • <i>Identifier comment le modèle EPS peut être mis en œuvre et soutenu dans les milieux scolaires de la Nouvelle-Écosse.</i> • <i>Illustrer les approches permettant d'évaluer la mise en œuvre et l'impact des approches EPS.</i> • <i>Permettre le partage d'expériences EPS au sein du groupe.</i>

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Apprécier la valeur des modèles et cadres d'engagement des jeunes et l'importance d'un engagement authentique des jeunes dans les EPS.</i> • <i>Permettre l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation d'un plan d'action d'EPS et de bien-être durable.</i> • <i>Veiller à ce que la langue française soit intégrée dans l'élaboration des ressources.</i> • <i>Prendre en compte et intégrer les expériences uniques des diverses cultures et des communautés marginalisées.</i> • <i>Appuyer la création de vidéos de formation, de balados et d'autres outils multimédias.</i> • <i>Respecter les principes directeurs du CLÉNE pour l'apprentissage professionnel efficace.</i> • <i>Refléter les pratiques inclusives, équitables et sensibles à la culture.</i> <p>La personne sélectionnée devra travailler en collaboration avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>la directrice exécutive du Consortium de leadership en éducation de la Nouvelle-Écosse (CLÉNE) et les partenaires du CLÉNE</i> • <i>le ou la responsable de l'apprentissage professionnel (du CLÉNE)</i> • <i>le partenariat UpLift (www.upliftns.ca)</i>
Relève du poste suivant :	<i>Directrice exécutive du CLÉNE</i>
Pour de plus amples renseignements ou détails sur le poste :	<i>Si vous avez des questions, veuillez communiquer avec Stephanie Isenor-Ryan, directrice exécutive du CLÉNE, à l'adresse suivante sisenorryan@elcns.ca ou 902-890-4367.</i>
Comment postuler ou exprimer son intérêt :	<i>Remplissez le formulaire de manifestation d'intérêt ci-joint et envoyez-le à Lynn Blake, assistante intérimaire de la directrice exécutive, à l'adresse kturner@elcns.ca.</i>
Rémunération :	<p><i>2 000 - 2 500 \$ (soit 500 \$ par jour) - plus TVH, le cas échéant (pour 4 - 5 jours) entre décembre 2021 et juin 2022 pour la rédaction du programme d'études. Possibilité de jours supplémentaires sous contrat pour la prestation ou l'animation de l'opportunité d'apprentissage professionnel achevée (c. -à-d. le module) qui serait prévue au cours de l'année scolaire 2022-2023.</i></p> <p><i>Veillez noter : Si vous êtes actuellement employé(e) en tant qu'administrateur / administratrice ou enseignant / enseignante dans un site qui est une organisation partenaire du CLÉNE, il n'y a pas de temps de remplacement associé à ce poste. Les jours contractuels doivent être accomplis dans votre temps libre. Cependant, il peut vous être demandé, de temps à autre de partager des mises à jour avec le conseil d'administration du</i></p>

	<i>CLÉNE et d'autres membres du personnel du CLÉNE, ce qui peut se produire au cours d'une journée de travail normale. Ce temps serait considéré comme faisant partie de la contribution de l'organisation partenaire du CLÉNE, mais vous devriez en discuter avec votre superviseur avant de poser votre candidature.</i>
Date limite pour indiquer votre intérêt :	Mardi 7 décembre 2021 avant 17 h.